БЕЛОЯРСКИЙ РАЙОН
ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ – ЮГРА

АДМИНИСТРАЦИЯ БЕЛОЯРСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14 декабря 2023 года № 778

Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Белоярского района, подведомственных Комитету по образованию администрации Белоярского района

В соответствии со статьями 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации от 31 июля 1998 года № 145-ФЗ, с приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13 ноября 2023 года № 27-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Белоярского района, подведомственных Комитету по образованию администрации Белоярского района.

2. Признать утратившими силу:

- постановление администрации Белоярского района от 19 апреля 2017 года № 329 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Белоярского района»;

- постановление администрации Белоярского района от 25 июля 2017 года № 698 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации Белоярского района от 19 апреля 2017 года № 329»;

- постановление администрации Белоярского района от 23 августа 2017 года № 790 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации Белоярского района от 19 апреля 2017 года № 329»;

- постановление администрации Белоярского района от 16 октября 2017 года № 959 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации Белоярского района от 19 апреля 2017 года № 329»;

- постановление администрации Белоярского района от 8 февраля 2018 года № 84 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации Белоярского района от 19 апреля 2017 года № 329»;

- постановление администрации Белоярского района от 28 марта 2019 года № 271 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации Белоярского района от 19 апреля 2017 года № 329»;

- постановление администрации Белоярского района от 13 февраля 2020 года № 136 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации Белоярского района от 19 апреля 2017 года № 329»;

- постановление администрации Белоярского района от 10 марта 2020 года № 213 «О внесении изменения в приложение к постановлению администрации Белоярского района от 19 апреля 2017 года № 329»;

- постановление администрации Белоярского района от 30 июня 2020 года № 587 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации Белоярского района от 19 апреля 2017 года № 329»;

- постановление администрации Белоярского района от 31 августа 2020 года № 765 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации Белоярского района от 19 апреля 2017 года № 329»;

- постановление администрации Белоярского района от 23 декабря 2020 года № 1130 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации Белоярского района от 19 апреля 2017 года № 329»;

- постановление администрации Белоярского района от 7 июня 2021 года № 465 «О внесении изменения в приложение к постановлению администрации Белоярского района от 19 апреля 2017 года № 329»;

- постановление администрации Белоярского района от 2 августа 2021 года № 630 «О внесении изменения в приложение к постановлению администрации Белоярского района от 19 апреля 2017 года № 329»;

- постановление администрации Белоярского района от 1 сентября 2021 года № 711 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации Белоярского района от 19 апреля 2017 года № 329»;

- постановление администрации Белоярского района от 17 ноября 2021 года № 894 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации Белоярского района от 19 апреля 2017 года № 329»;

- постановление администрации Белоярского района от 21 апреля 2022 года № 373 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации Белоярского района от 19 апреля 2017 года № 329»;

- постановление администрации Белоярского района от 17 мая 2022 года № 453 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации Белоярского района от 19 апреля 2017 года № 329»;

- постановление администрации Белоярского района от 29 июня 2022 года № 611 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации Белоярского района от 19 апреля 2017 года № 329»;

- постановление администрации Белоярского района от 22 августа 2022 года № 779 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации Белоярского района от 19 апреля 2017 года № 329»;

- постановление администрации Белоярского района от 9 января 2023 года № 1 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации Белоярского района от 19 апреля 2017 года № 329»;

- постановление администрации Белоярского района от 16 ноября 2023 года № 691 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации Белоярского района от 19 апреля 2017 года № 329».

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Белоярские вести. Официальный выпуск».

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования, но не ранее 1 января 2024 года.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы Белоярского района по социальным вопросам Сокол Н.В.

Глава Белоярского района С.П.Маненков

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
Белоярского района
от 14 декабря 2023 года № 778

П О Л О Ж Е Н И Е
об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Белоярского района, подведомственных Комитету по образованию администрации Белоярского района

(с изменениями, внесенными постановлением администрации Белоярского района от 26 марта 2024 года № 238, от 27 мая 2024 года № 376, от 22 августа 2024 года № 576, от 16 сентября 2024 года № 626, от 15 октября 2024 года № 661, от 26 ноября 2024 года № 788, от 27 ноября 2024 года № 795 от 16 декабря 2024 года № 896, от 28 января 2025 года № 39, от 21 июля 2025 года № 482, от 20 октября 2025 года № 668, от 12 ноября 2025 года № 729, от 18 марта 2026 года № 222, от 12 августа 2026 года № 765, от 20 октября 2026 года № 935)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Белоярского района, подведомственных Комитету по образованию администрации Белоярского района (далее – Положение) устанавливает систему и условия оплаты труда работников муниципальных автономных образовательных учреждений Белоярского района, подведомственных Комитету по образованию администрации Белоярского района (далее – учреждение), и определяет:

1) основные условия оплаты труда;

2) порядок и условия осуществления компенсационных выплат;

3) порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления;

4) порядок и условия установления иных выплат;

5) порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера;

6) порядок формирования фонда оплаты труда учреждения.

1.2. Понятия и термины, применяемые в настоящем Положении, используются в значениях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации и постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О требованиях к системе оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

1.3. Финансирование расходов, направляемых на оплату труда работников учреждения, осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого учреждением в соответствии с разделом 7 настоящего Положения.

1.4. Заработная плата работников учреждения состоит из:

1) оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

2) компенсационных выплат;

3) стимулирующих выплат;

4) иных выплат, предусмотренных настоящим Положением.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2. Основные условия оплаты труда работников учреждения

2.1. В локальных нормативных актах учреждения, штатном расписании, а также при заключении трудовых договоров с работниками учреждения, наименования должностей руководителей, специалистов и служащих, рабочих должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, предусмотренных Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21 августа 1998 года № 37 «Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих», рабочих в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками по

общеотраслевым профессиям рабочих, утвержденными постановлением Министерства труда Российской Федерации от 10 ноября 1992 года № 31 «Об утверждении тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих», и (или) соответствующими положениями профессиональных стандартов.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих установлены на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1.1	1 квалификационный уровень	делопроизводитель, комендант, дежурный (по залу, кабинету, общежитию и др.)	17 680
2	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
2.1	1 квалификационный уровень	лаборант, техник-программист	18 011
2.2	2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	18 836
2.3	3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар), начальник хозяйственного отдела	19 828
3	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
3.1	1 квалификационный уровень	бухгалтер, документовед, экономист, инженер-программист (программист), специалист по кадрам	19 828

2.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования установлены на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рублей
1	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1.1	1 квалификационный уровень	помощник воспитателя, секретарь учебной части	17 349
2	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
2.1	1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	22 032
2.2	2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог	22 140
2.3	3 квалификационный уровень	воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог	22 248
2.4	4 квалификационный уровень	педагог-библиотекарь, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед	23 382

2.4. Размеры окладов (должностных окладов) работников культуры установлены на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

№ п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	
1.1	библиотекарь, звукооператор	19 166

2.5. Размеры окладов рабочих учреждения установлены на основе отнесения занимаемых ими профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование профессий	Размер оклада, рублей
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1.1	1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	16 525
2	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
2.1	1 квалификационный уровень	профессии, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	17 349
2.2	2 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	18 176
2.3	3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	19 166
2.4	4 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы): водитель автомобиля, занятый перевозкой обучающихся	20 158

2.6. Размеры окладов (должностных окладов) по должностям специалистов, не включенным в профессиональные квалификационные группы:

№ п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	Специалист по охране труда[4]	20 819
2	Специалист административно-хозяйственной деятельности[3]	19 828
3	Специалист по закупкам[1]	19 828
4	Специалист по персоналу[5]	19 828
5	Ассистент по оказанию технической помощи[2]	18 176
6	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями[6]	23 382
7	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины *	23 382

*постановление Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций.

2.7. Размеры окладов (должностных окладов) установлены с учетом действующих требований профессиональных стандартов:

[1]приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»;

[2]приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 апреля 2017 года № 351н «Об утверждении профессионального стандарта «Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья»;

[3]приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 2 февраля 2018 года № 49н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист административно-хозяйственной деятельности»;

[4]приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 года № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»;

[5]приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 марта 2022 года № 109н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом»;

[6]приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 января 2023 года № 53н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области воспитания».

2.8. *Признан утратившим силу.*

2.8.1. *Признан утратившим силу.*

2.8.2. *Признан утратившим силу.*

2.8.3. *Признан утратившим силу.*

2.8.4. *Признан утратившим силу.*

2.8.5. *Признан утратившим силу.*

2.9. Почасовая оплата труда.

Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется:

1) за часы преподавательской работы, выполненные в порядке исполнения обязанностей временно отсутствующего педагогического работника, на период не свыше двух месяцев;

2) за часы педагогической работы в объеме не более 300 часов в год, выполняемой педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нагрузки в основное рабочее время с согласия работодателя.

Руководитель учреждения в пределах имеющихся средств может привлекать высококвалифицированных специалистов для проведения учебных занятий с учащимися (воспитанниками), в том числе на непродолжительный срок, для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д.

Размер оплаты труда за один час педагогической работы, в том числе привлеченных высококвалифицированных специалистов для проведения учебных занятий с обучающимися, в том числе на непродолжительный срок, для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д., определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю (месяц, год) по замещаемой должности с учетом квалификации замещающего работника на среднемесячное количество рабочих часов с начислением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

3. Порядок и условия осуществления компенсационных выплат

3.1. К компенсационным выплатам относятся:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты к заработной плате, а также процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях);

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам специальной оценки условий труда.

3.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты к заработной плате, а также процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) устанавливаются в соответствии со статьями 315 – 317 Трудового кодекса Российской Федерации и решением Думы Белоярского района от 8 июня 2006 года № 42 «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Белоярском районе, работающих в органах местного самоуправления Белоярского района, муниципальных учреждениях Белоярского района».

3.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии со статьями 149 – 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

К видам выплат компенсационного характера при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью учреждения по реализации образовательных программ.

Денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы, осуществляется в размере 10000 рублей в месяц (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в 2 и более классах (группах) за счет средств федерального бюджета.

Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается к денежному вознаграждению за классное руководство педагогическим работникам учреждений в размерах, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти за счет средств федерального бюджета.

Дополнительные расходы в связи с имеющейся разницей в размерах коэффициентов в соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», решением Думы Белоярского района от 8 июня 2006 года № 42 «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Белоярском районе, работающих в органах местного самоуправления Белоярского района, муниципальных учреждениях Белоярского района» осуществляются за счет средств бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Выплата педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», не имеющим квалификационной категории «педагог-методист», устанавливается на основе следующих показателей деятельности, не входящей в обязанности по занимаемой в учреждении должности:

руководства методическим объединением педагогических работников учреждения и активного участия в методической работе учреждения;

руководства разработкой программно-методического сопровождения образовательного процесса, в том числе методического сопровождения реализации инновационных образовательных программ и проектов в учреждении;

методической поддержки педагогических работников учреждения при подготовке к участию в профессиональных конкурсах;

участия в методической поддержке (сопровождении) педагогических работников учреждения, направленной на их профессиональное развитие, преодоление профессиональных дефицитов;

передачи опыта по применению в организации авторских учебных и (или) учебно-методических разработок.

Выплата педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», не имеющим квалификационной категории «педагог-наставник», устанавливается при выполнении дополнительной работы, не входящей в обязанности по занимаемой в учреждении должности:

руководства практической подготовкой студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и (или) образовательным программам высшего образования;

содействия в подготовке педагогических работников, в том числе из числа молодых специалистов, к участию в конкурсах профессионального (педагогического) мастерства;

распространения авторских подходов и методических разработок в области наставнической деятельности в учреждении.

Выплаты за выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в учреждении, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других видах учебной деятельности.

3.5. Размеры компенсационных выплат определяются следующим образом:

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты)
1	Выплата за работу в ночное время	20% (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы	время работы с 22 часов до 6 часов
2	Выплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день	в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации с учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 28 июня 2018 года № 26-П	оформляется приказом (распоряжением) руководителя по согласованию сторон
3	Выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда	не менее 4%	по результатам специальной оценки условий труда работника
4	Выплата за сверхурочную работу	Выплата осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации, в пределах 120 часов в год за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере за каждый час, включая компенсационные и стимулирующие выплаты	Оформляется приказом руководителя по согласованию сторон (по желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации)
5	Выплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	до 100% оклада (должностного оклада) по должности (профессии) или вакансии в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации	оформляется приказом руководителя по согласованию сторон в зависимости от содержания и объема (нормы) выполняемой работы
6	Выплата педагогическим работникам при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных*		
6.1	за работу, связанную с выполнением обязанностей классного руководства обучающихся по программам начального, основного, среднего общего образования	в размере 3200 рублей	на 1 класс-комплект (за счет средств бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры)
		в размере 10000 рублей	на 1 класс-комплект (за счет средств федерального бюджета)
6.2	За заведование учебным, методическим кабинетом, мастерскими, учебно-консультационными пунктами, спортивным залом, логопедическим пунктом		
6.2.1	при наличии особо ценного движимого имущества общей стоимостью свыше одного миллиона рублей	в размере 1100 рублей	применяется за 1 объект
6.2.2	при отсутствии особо ценного движимого имущества общей стоимостью свыше одного миллиона рублей	в размере 550 рублей	применяется за 1 объект

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты)
6.3	за руководство методическими объединениями, предметной, цикловой, методической комиссией в учреждении, педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории «педагог-методист»	в размере 1100 рублей	применяется за 1 объединение, комиссию
6.4	за проверку тетрадей для учителей начальных классов, литературы, русского языка, математики, иностранных языков, языков коренных малочисленных народов Севера (далее – КМНС)	в размере 1100 рублей на ставку заработной платы	по факту нагрузки
6.5	проверка тетрадей для учителей физики, химии, географии, истории, черчения, биологии	в размере 550 рублей на ставку заработной платы	по факту нагрузки
6.6	за работу в классах (группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ)	в размере 1100 рублей на ставку заработной платы	по факту нагрузки
6.7	за работу в классах (группах) для обучающихся (воспитанников) с туберкулезной интоксикацией	в размере 1100 рублей на ставку заработной платы	по факту нагрузки
6.8	за преподавание национальных языков КМНС	в размере 1100 рублей на ставку заработной платы	по факту нагрузки
6.9	за реализацию программы с углубленным изучением отдельных предметов	в размере 550 рублей на ставку заработной платы	по факту нагрузки
6.10	за работу с обучающимися на дому	в размере 1100 рублей на ставку заработной платы	по факту нагрузки
6.11	за работу в классах (дошкольных группах) компенсирующего обучения (направленности) (за исключением классов (дошкольных групп), созданных в образовательной организации для обучающихся с ОВЗ	в размере 1100 рублей на ставку заработной платы	по факту нагрузки
6.12	за работу в классах (дошкольных группах) комбинированной направленности, реализующих совместное образование здоровых детей и детей с ОВЗ	в размере 1100 рублей на ставку заработной платы	по факту нагрузки
6.13	за работу педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист»	в размере 20% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	на норму часов педагогической работы по занимаемой педагогической должности
6.14	за работу педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»	в размере 30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	на норму часов педагогической работы по занимаемой педагогической должности

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты)
6.15	за работу педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории «педагог-наставник»	в размере 1100 рублей на ставку заработной платы	на норму часов педагогической работы по занимаемой педагогической должности
6.15.1	за работу педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории «педагог-методист»	в размере 1100 рублей на ставку заработной платы	на норму часов педагогической работы по занимаемой педагогической должности
6.16	за выполнение дополнительной индивидуальной и(или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных , воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в учреждении, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других видах учебной деятельности	в размере 500 рублей (муниципальный уровень); в размере 1 000 рублей (региональный уровень); в размере 2 000 рублей (федеральный уровень); в размере 3 000 рублей (международный уровень)	осуществляется за подготовку к мероприятиям, факт участия в мероприятиях, не запланированных в основных образовательных программах
		в размере 3 000 рублей за одного наставляемого	осуществляется за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством для несовершеннолетних, в отношении которых осуществляется индивидуальная профилактическая работа
7	Повышение оплаты труда женщинам, работающим в учреждениях, расположенных в сельской местности	30% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Осуществляется в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Верховного Совета РСФСР от 1 ноября 1990 года № 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе» в случае, если по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом более 2-х часов)
8	Районный коэффициент к заработной плате (за работу в местностях с особыми климатическими условиями)	1,7	Осуществляется в соответствии со статьями 315 – 317 Трудового кодекса Российской Федерации и решением Думы Белоярского района от 8 июня 2006 года № 42 «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Белоярском районе, работающих в органах местного самоуправления Белоярского района, муниципальных учреждениях Белоярского района»
9	Процентная надбавка к заработной плате (за стаж работы в районах Крайнего Севера)	до 80%	

[*]с учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 23 сентября 2024 года № 40-П.

3.6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

3.7. Районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях начисляются на виды выплат, предусмотренные системой оплаты труда, за исключением выплат, установленных единовременно в абсолютном размере: за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемой работы, единовременной премии к праздничным дням, профессиональным праздникам.

4. Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления

4.1. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату, а также поощрение за выполненную работу:

1) за интенсивность и высокие результаты работы;

2) за качество выполняемых работ;

3) по итогам работы за месяц, год;

4) за квалификационную категорию педагогическим работникам;

5) за работу в сельской местности;

6) ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями общеобразовательных учреждений (далее – советники директоров).

При оценке эффективности работы различных категорий работников решение об установлении выплат стимулирующего характера принимается с осуществлением демократических процедур (создание соответствующей комиссии с участием представительного органа работников).

4.2. Устанавливаются следующий перечень и размеры стимулирующих выплат:

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	за интенсивность и высокие результаты работы	0 – 60% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	заместителям руководителя, главному бухгалтеру, педагогическим работникам	ежемесячно, за счет средств от приносящей доход деятельности
		0-60% оклада (должностного оклада) (для вновь принятых – не менее 10% на срок 1 год)	специалистам (за исключением педагогических работников), служащим за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период	ежемесячно, с даты приема на работу
		до 15% оклада (должностного оклада) (для вновь принятых – не менее 10% на срок 1 год)	рабочим за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период	ежемесячно, с даты приема на работу
		10000 рублей	присуждение государственной награды (ордена, медали, знаки, почетные звания) Российской Федерации	единовременно, в течение месяца после получения награды, выплачивается на физическое лицо по основному месту работы и основной занимаемой должности
		7000 рублей	присуждение государственной награды (спортивные звания) Российской Федерации	
		5000 рублей	присуждение награды (медали, знаки, почетные звания) Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – автономный округ)	
		3000 рублей	присуждение награды (почетные грамоты Губернатора автономного округа, почетные грамоты Думы автономного округа, благодарности Губернатора автономного округа) автономного округа	
		7000 рублей	присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (знак отличия, медаль, почетное звание, нагрудный знак)	

		3000 рублей	присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (почетная грамота)	
2	за качество выполняемых работ	0-60% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (для вновь принятых – не менее 10% на срок 1 год)	заместителям руководителя, главному бухгалтеру, педагогическим работникам в соответствии с показателями эффективности деятельности	ежемесячно
		0 – 60% оклада (должностного оклада)	специалистам (за исключением педагогических работников), служащим, рабочим в соответствии с показателями эффективности деятельности	ежемесячно, за счет средств от приносящей доход деятельности
		0 – 2 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	за особые достижения при выполнении работ по факту получения результата в соответствии с показателями эффективности деятельности	единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда
3	по итогам работы за месяц	0 – 10% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	работникам за надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде; проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе	ежемесячно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда
4	по итогам работы за год	0 – 2 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	работникам за надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде; проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе	1 раз в год, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда
5	за квалификационную категорию педагогическим работникам	15% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	за высшую квалификационную категорию педагогическим работникам	ежемесячно
		10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	за первую квалификационную категорию педагогическим работникам	ежемесячно
6	за работу в сельской местности	2000 рублей	руководителям и специалистам в учреждениях, расположенных в сельской местности	ежемесячно
7	Ежемесячное денежное вознаграждение	5 000 рублей	советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	ежемесячно, за счет средств федерального бюджета

4.3. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы характеризуются степенью напряженности в процессе труда и устанавливается за:

1) высокую результативность работы;

2) участие в выполнении важных работ, мероприятий;

3) обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб учреждения.

Порядок установления выплаты закрепляется локальным нормативным актом учреждения. Выплата устанавливается на срок не более одного год.

Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты определяется в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника или в абсолютном размере.

Параметры и критерии снижения (лишения) стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются локальным нормативным актом учреждения в соответствии с показателями и критериями снижения (лишения), устанавливаемыми распоряжением Комитета по образованию администрации Белоярского района (далее – Комитет по образованию).

4.4. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников, утверждаемыми локальными нормативными актами учреждения, в соответствии с перечнем показателей эффективности деятельности учреждения, установленным распоряжением Комитета по образованию.

В качестве критериев оценки эффективности деятельности работников используются индикаторы, указывающие на их участие в создании и использовании ресурсов учреждения (человеческих, материально-технических, финансовых, технологических и информационных).

Индикатор должен быть представлен в исчислимом формате (в единицах, штуках, долях, процентах и прочих единицах измерений) для эффективного использования в качестве инструмента оценки деятельности.

Оценка деятельности с использованием индикаторов осуществляется на основании статистических данных, результатов диагностик, замеров, опросов.

Инструменты оценки (критерии, типы работы и индикаторы, оценивающие данный критерий, вес индикатора) устанавливаются в зависимости от принятых показателей эффективности деятельности учреждения и отдельных категорий работников.

Конкретный размер выплаты за качество выполняемых работ устанавливается работнику в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника или в абсолютном размере.

Порядок установления выплаты закрепляется локальным нормативным актом учреждения.

Установление размера выплаты за качество выполняемых работ производится не чаще 1 раза в полугодие или год (календарный или учебный) по результатам предшествующего периода в соответствии с показателями и критериями оценки качества и эффективности деятельности работников учреждения.

Дополнительно за качество выполняемых работ в учреждении может быть установлена единовременная (разовая) стимулирующая выплата за особые достижения при выполнении работ в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников, утверждаемыми локальным нормативным актом учреждения.

Единовременная стимулирующая выплата за особые достижения при выполнении работ устанавливается в размере 0 – 2 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и выплачивается в пределах экономии фонда оплаты труда, формируемого учреждением в соответствии с разделом 7 настоящего Положения.

4.5. Выплата по итогам работы за месяц, год осуществляется с целью поощрения работников за выполнение поставленных задач и показателей в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения.

Конкретный размер выплаты по итогам работы за месяц определяется в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

Выплата по итогам работы за год осуществляется один раз в год в конце финансового года при наличии средств по фонду оплаты труда, формируемому учреждением в соответствии с разделом 7 настоящего Положения.

Предельный размер выплаты по итогам работы за год – не более 2 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной занимаемой должности (профессии).

Выплаты по итогам работы за месяц, год устанавливаются с учетом фактически отработанного времени в отчетном периоде.

Примерный перечень показателей и условий для выплаты работникам учреждения:

1) надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде;

2) проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями;

3) соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе.

Устанавливаются следующие показатели, за которые производится снижение размера выплаты за месяц, год:

№ п/п	Показатели	Процент снижения от общего (допустимого) объема выплаты работнику
1	Неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, некачественная подготовка документов	до 20%
2	Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений, поручений	до 20%
3	Нарушение сроков представления установленной отчетности, представление не достоверной информации	до 20%
4	Несоблюдение трудовой дисциплины	до 20%

4.6. За квалификационную категорию педагогическим работникам, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, осуществляется ежемесячная выплата, с учетом фактического объема преподавательской нагрузки:

1) за высшую квалификационную категорию в размере 15% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в месяц;

2) за первую квалификационную категорию в размере 10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в месяц.

4.7. Ежемесячная выплата за работу в сельской местности устанавливается руководителям и специалистам в учреждениях, расположенных в сельской местности, в размере 2000 рублей из расчета на ставку заработной платы по факту нагрузки.

4.8. Денежное вознаграждение советникам директоров осуществляется в размере 5000 рублей в месяц за счет средств федерального бюджета путем предоставления бюджету Ханты-Мансийского автономного округа – Югры иных межбюджетных трансфертов с учетом установленных законодательством Российской Федерации отчислений по обязательному социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации, а также районных коэффициентов к заработной плате, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти, за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, включая выплату среднего заработка в установленных законодательством случаях, начисленного с суммы выплаченной надбавки, учтенной в расчете данного среднего заработка (но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более общеобразовательных учреждениях).

Дополнительные расходы в связи с имеющейся разницей в размерах коэффициентов осуществляются за счет средств бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

5. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

5.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из оклада (должностного оклада), компенсационных, стимулирующих и иных выплат, установленных настоящим Положением.

5.2. Оклад (должностной оклад), компенсационные, стимулирующие и иные выплаты руководителю учреждения устанавливаются распоряжением Комитета по образованию в соответствии с настоящим Положением и указываются в трудовом договоре.

Устанавливаются следующие размеры окладов (должностных окладов) руководителей учреждений:

№ п/п	Тип учреждения	Контингент обучающихся приведенный*	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	Дошкольное образовательное учреждение	до 400 чел.	44762
		от 401 чел. до 800 чел.	55952
		от 801 чел. до 1200 чел.	61548
		1201 чел. и выше	72738
2	Общеобразовательное учреждение	до 350 чел.	55952
		от 351 чел. до 950 чел.	61548
		от 951 чел. до 2000 чел.	72738
		2001 чел. и выше	83928
3	Учреждение дополнительного образования	до 400 чел.	44762
		от 401 чел. до 800 чел.	55952
		от 801 чел. до 1200 чел.	61548
		от 1201 чел. и выше	72738

*расчет приведенного контингента обучающихся осуществляется путем суммирования контингента обучающихся очной формы обучения, произведения контингента обучающихся очно-заочной формы обучения и коэффициента 0,25, произведения контингента обучающихся заочной формы обучения и коэффициента 0,1 по данным официальной статистики на отчетную дату. При расчете значение округляется до целого числа.

5.3. Оклады (должностные оклады), компенсационные, стимулирующие и иные выплаты заместителям руководителя, главному бухгалтеру устанавливаются приказами руководителя учреждения в соответствии с настоящим Положением и указываются в трудовом договоре.

Устанавливаются следующие размеры окладов (должностных окладов) заместителям руководителя, главному бухгалтеру:

№ п/п	Тип учреждения	Контингент обучающихся приведенный*	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	Дошкольное образовательное учреждение	до 400 чел.	40286
		от 401 чел. до 800 чел.	50357
		от 801 чел. до 1200 чел.	55393
		1201 чел. и выше	65464
2	Общеобразовательное учреждение	до 350 чел.	50357
		от 351 чел. до 950 чел.	55393
		от 951 чел. до 2000 чел.	65464
		2001 чел. и выше	75536
3	Учреждение дополнительного образования	до 400 чел.	40286
		от 401 чел. до 800 чел.	50357
		от 801 чел. до 1200 чел.	55393
		от 1201 чел. и выше	65464

*расчет приведенного контингента обучающихся осуществляется путем суммирования контингента обучающихся очной формы обучения, произведения контингента обучающихся очно-заочной формы обучения и коэффициента 0,25, произведения контингента обучающихся заочной формы обучения и коэффициента 0,1 по данным официальной статистики на отчетную дату. При расчете значение округляется до целого числа.

5.4. Устанавливаются следующие перечень, размеры и условия стимулирующих выплат руководителю учреждения:

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	за интенсивность и высокие результаты работы	до 2% от объема средств от приносящей доход деятельности	фактическое поступление средств на лицевой счет учреждения по приносящей доход деятельности[1]	ежемесячно за счет средств от приносящей доход деятельности
		10000 рублей	присуждение государственной награды (ордена, медали, знаки, почетные звания) Российской Федерации	единовременно, в течение месяца после получения награды; выплачивается на физическое лицо по основному месту работы и основной занимаемой должности
		7000 рублей	присуждение государственной награды (спортивные звания) Российской Федерации	
		5000 рублей	присуждение награды (медали, знаки, почетные звания) Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – автономный округ)	
		3000 рублей	присуждение награды (почетные грамоты Губернатора автономного округа, почетные грамоты Думы автономного округа, благодарности Губернатора автономного округа) автономного округа	
		7000 рублей	присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (знак отличия, медаль, почетное звание, нагрудный знак)	
		3000 рублей	присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (почетная грамота)	
2	за качество выполняемых работ	0 – 50% от оклада (должностного оклада) (для вновь принятых – 50% на срок 1 год)	в соответствии с показателями эффективности деятельности	ежемесячно
		0,5 месячного фонда оплаты труда	снижение доли фонда оплаты труда руководящих работников в общем фонде оплаты труда работников общеобразовательного учреждения не менее чем на 2 %[2]	единовременно в пределах экономии средств по фонду оплаты труда; по итогам сдачи годового отчета
		20 000 рублей	темп роста численности учащихся в расчете на одного работника общеобразовательного учреждения (%), (положительная динамика увеличение показателя не менее чем на 2 %) (по данным статистического отчета 00-1)	единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда; по итогам сдачи годового отчета
		0,5 месячного фонда оплаты труда	доля внебюджетных средств в общем объеме финансирования общеобразовательных учреждений (%) (положительная динамика увеличение показателя не менее чем на 2 %)	единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда; по итогам сдачи годового отчета
		20 000 рублей	доля выпускников 11-х классов, получивших медаль «За особые успехи в учении», которые набрали по одному из предметов ЕГЭ менее 70 баллов, в общей численности выпускников 11-х классов, получивших медаль «За особые успехи в учении» (%) (положительная динамика увеличение показателя не менее чем на 5 %)	единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда; один раз в год, в сентябре по итогам учебного года
		30 000 рублей	наличие дипломов победителей заключительного этапа Всероссийской олимпиады школьников 9 - 11-х классов (единиц)	единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда; один раз

[1] Учитываются доходы, поступившие по коду доходов 130 «Доходы от оказания платных услуг (работ), компенсаций затрат».

[2] Показатель рассчитывается в соответствии с Распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 29 декабря 2025 года № Р-326 «Об утверждении Методологии мотивирующего мониторинга деятельности органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования».

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
		20 000 рублей	наличие дипломов призеров заключительного этапа Всероссийской олимпиады школьников 9 - 11-х классов (единиц)	в год, в сентябре по итогам учебного года
		30 000 рублей	доля победителей и призеров мероприятий из федеральных перечней[3], сведения о которых размещены в государственном информационном ресурсе «О лицах, проявивших выдающиеся способности», составляет не менее 3% от общей численности учащихся в образовательном учреждении (общеобразовательные учреждения, учреждение дополнительного образования)	единовременно, при достижении соответствующего результата, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда; один раз в год, в сентябре по итогам учебного года
		30 000 рублей	наличие мероприятий, включенных в федеральные перечни, организатором которых выступает учреждение (не менее 2 мероприятий) (общеобразовательные учреждения, учреждение дополнительного образования)	единовременно, при достижении соответствующего результата, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда; один раз в год, в сентябре по итогам учебного года
		30 000 рублей	количество региональных мероприятий, инициированных организацией и направленных на выявление и развитие интеллектуальных способностей, интереса к научной (научно-исследовательской) деятельности и формирование навыков проектной деятельности по направлениям Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации,[4] Стратегии социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры[5] (не менее 5 мероприятий в год) (общеобразовательные учреждения, учреждение дополнительного образования)	единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда
		0,5 месячного фонда оплаты труда	доля внебюджетных средств, полученных за счет участия в конкурсах регионального, федерального уровней на получение грантов и конкурсах, организованных субъектами реального сектора экономики, а также вырученных за счет оказания дополнительных платных услуг, в общем объеме финансирования общеобразовательных учреждений (%) (положительная динамика увеличение показателя не менее чем 5 %)	единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда; по итогам сдачи годового отчета
		20 000 рублей	подготовка и проведение мероприятий (конференций, семинаров, выставок и иных мероприятий), кроме финансируемых за счет средств субсидии на выполнение муниципального задания на оказание	единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда

[3] Перечни мероприятий формируются в соответствии с пунктами 2, 3 Правил выявления детей и молодежи, проявивших выдающиеся способности, сопровождения их дальнейшего развития, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 19 октября 2023 года № 1738 «Об утверждении Правил выявления детей и молодежи, проявивших выдающиеся способности, сопровождения их дальнейшего развития».

[4] Указ Президента Российской Федерации от 28 февраля 2024 года № 145 «О Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации».

[5] Распоряжение Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2022 года № 679-рп «О Стратегии социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры до 2036 год с целевыми ориентирами до 2050 года».

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
			муниципальных услуг (выполнение работ) и на иные цели (общеобразовательные учреждения, учреждение дополнительного образования)	
		0,5 месячного фонда оплаты труда	средняя педагогическая нагрузка на 1 учителя не выше 1,5 ставок (общеобразовательные учреждения)	единовременно в пределах экономии средств по фонду оплаты труда; по итогам сдачи годового отчета
		15 000 рублей	за наличие победителей в результате участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства регионального и федерального уровня (общеобразовательные учреждения, учреждение дополнительного образования)	единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда
		10 000 рублей	за наличие призеров в результате участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства регионального и федерального уровня (общеобразовательные учреждения, учреждение дополнительного образования)	
3	по итогам работы за месяц	до 10% от оклада (должностного оклада)	за проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе	ежемесячно
4	по итогам работы за год	0 - 2-х окладов (должностных окладов) с применением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	за проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе при условии соблюдения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера); при условии осуществления выплат всем работникам, включая руководителя в едином размере; в пределах экономии средств по фонду оплаты труда; с условием недопущения кредиторской задолженности по заработной плате с начислениями на оплату труда; обеспечении средней заработной платы отдельных категорий работников в установленном размере	1 раз в год в декабре

5.4.1. Конкретный размер стимулирующих выплат руководителю учреждения за соответствующий период устанавливается Комитетом по образованию по предложению комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителям учреждений в порядке и в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности, утвержденных распоряжением Комитета по образованию.

5.5. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения снижаются в следующих случаях:

1) неисполнение или ненадлежащее исполнение руководителем по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде, недостижение показателей эффективности и результативности работы учреждения;

2) наличие фактов нарушения правил ведения бюджетного учета, нарушение бюджетного законодательства и иных нормативных правовых актов, регулирующих бюджетные правоотношения, законодательства и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, о закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц, законодательства и иных нормативных правовых актов, регулирующих деятельность учреждения, причинения ущерба Белоярскому району, учреждению, выявленных в отчетном периоде по результатам контрольных мероприятий исполнительного органа и других органов в отношении учреждения или за предыдущие периоды, но не более чем за 2 года;

3) несоблюдение настоящего Положения.

5.6. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) формируется за счет всех финансовых источников и рассчитывается на календарный год.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

5.7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) устанавливается:

1) в дошкольных образовательных учреждениях:

а) у руководителя – 4;

б) у заместителей руководителя и главного бухгалтера – 4;

2) в общеобразовательных учреждениях, учреждениях дополнительного образования:

а) у руководителя – 5;

б) у заместителей руководителя и главного бухгалтера – 5.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера устанавливается с учетом сложности и объема выполняемой работы.

5.8. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

6. Порядок и условия установления иных выплат

6.1. В целях повышения эффективности и устойчивости работы учреждения, учитывая особенности и специфику его работы, а также с целью социальной защищенности работников учреждения устанавливаются иные выплаты.

К иным выплатам относятся:

1) единовременное премирование к праздничным дням, профессиональным праздникам;

2) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

3) единовременная выплата молодым специалистам;

4) ежемесячная надбавка за ученую степень;

5) ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями;

6) персональная доплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

7) доплата до минимального размера оплаты труда;

8) доплата к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате;

9) *признан утратившим силу;*

10) выплата за наставничество в сфере труда (далее – наставничество).

6.2. Единовременное премирование работников к праздничным дням, профессиональным праздникам осуществляется в пределах обоснованной экономии средств фонда оплаты труда, формируемого учреждением в соответствии с разделом 7 настоящего Положения.

Единовременное премирование осуществляется в учреждении в едином размере в отношении всех категорий работников не более 3 раз в календарном году.

Единовременное премирование осуществляется по согласованию с Комитетом по образованию не позднее праздничного дня или профессионального праздника.

Размер единовременной премии не может превышать 10 тысяч рублей.

6.3. Работникам учреждения один раз в календарном году осуществляется единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется по основному месту работы и основной занимаемой должности.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого учреждением в соответствии с разделом 7 настоящего Положения.

Основанием для единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работнику является приказ руководителя учреждения.

Абзац пятый признан утратившим силу.

Устанавливается единый подход к определению размера единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска для всех категорий работников учреждения, включая руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера.

Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается в размере не более двух окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не зависит от итогов оценки труда работника.

Абзац девятый признан утратившим силу.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не осуществляется:

1) работнику, принятому на работу по совместительству;

2) работнику, заключившему срочный трудовой договор (сроком до двух месяцев).

6.4. Единовременная выплата молодым специалистам осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого учреждением в соответствии с разделом 7 настоящего Положения.

Размер единовременной выплаты молодым специалистам соответствует двум должностным окладам, ставкам заработной платы по основной занимаемой должности с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Единовременная выплата молодым специалистам предоставляется один раз по основному месту работы в течение месяца после поступления на работу.

При установлении единовременной выплаты молодым специалистам следует учитывать, что молодой специалист – гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30 декабря 2020 года № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения.

6.5 Работникам при наличии ученой степени при условии соответствия ученой степени профилю деятельности учреждения или занимаемой должности устанавливается ежемесячная надбавка за ученую степень: «Доктор наук» – 2500 рублей, «Кандидат наук» – 1600 рублей.

Основанием для установления надбавки за ученую степень является приказ руководителя учреждения согласно документам, подтверждающим наличие соответствующей ученой степени.

Надбавка за наличие ученой степени устанавливается пропорционально доли ставки, занимаемой работником, но не свыше одной надбавки и осуществляется исходя из фактически отработанного времени.

6.6. Ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями устанавливается руководящим и педагогическим работникам, деятельность которых непосредственно связана с образовательной деятельностью, в размере 50 рублей в месяц без учета установленной нагрузки, но не свыше одной доплаты и осуществляется исходя из фактически отработанного времени.

6.7. Персональная доплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается работнику в абсолютном размере в случае, если заработная плата работника учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при изменении (совершенствовании) условий оплаты труда в соответствии с настоящим Положением, уменьшилась. Персональная доплата устанавливается и выплачивается работнику до даты достижения размера заработной платы работника учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат) до перехода на оплату труда, основанную на профессионально-квалификационных группах.

Размер персональной доплаты устанавливается работнику в размере разницы между окладом (должностным окладом), ставкой заработной платы, установленным работнику по состоянию на 31 декабря 2023 года и суммой оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, стимулирующих выплат, указанных в позициях 4 и 5 таблицы, содержащейся в пункте 4.2 настоящего Положения и компенсационных выплат, указанных в позиции 6 таблицы, содержащейся в пункте 3.5 настоящего Положения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

6.8. Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется работодателем в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом 7 настоящего Положения.

6.9. Отдельным категориям работников учреждений с целью обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы» устанавливается доплата в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом 7 настоящего Положения.

Порядок установления доплаты закрепляется распоряжением Комитета по образованию.

6.10. *Признан утратившим силу.*

6.11. Выплата за наставничество в соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается за выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению руководителя учреждения работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

Выплата за наставничество устанавливается на срок выполнения работы по наставничеству, но не более чем на 6 месяцев, с учетом содержания и объема работы по наставничеству.

Наставничество устанавливается в отношении молодых специалистов, а также работников, принятых на работу по профессии (специальности), ранее по которой не осуществляли профессиональную деятельность.

Выплата за наставничество производится в размере 30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы наставника за каждого работника, в отношении которого осуществляются работы по наставничеству, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размеры и условия осуществления выплаты за наставничество устанавливаются работнику трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору с указанием содержания, сроков и формы выполнения работы по наставничеству.

Выплата осуществляется ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы в пределах фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом 7 настоящего Положения.

7. Порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения

7.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется из расчета на 12 месяцев, исходя из:

1) размеров субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению из бюджета Белоярского района, и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности;

2) объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения (включая выполнение им муниципального задания) и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников учреждения.

Фонд оплаты труда учреждения определяется суммированием фонда окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и фондов компенсационных и стимулирующих выплат, а также иных выплат, предусмотренных настоящим Положением. Указанный годовой фонд оплаты труда увеличивается на сумму отчислений в государственные внебюджетные фонды, производимые от фонда оплаты труда в соответствии с действующим законодательством (с учетом размера отчислений, учитывающим предельную величину базы для начисления страховых взносов).

7.2. При формировании фонда оплаты труда на стимулирующие выплаты (за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемой работы) предусматривается до 10% от суммы фонда окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, на иные выплаты (единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременная выплата молодым специалистам) – 10% от суммы фонда окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, фонда стимулирующих выплат и компенсационных выплат, с учетом начисленных районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Учитываются средства на доплату до уровня минимальной заработной платы в соответствии с пунктом 1.5 настоящего Положения.

Учитываются средства, необходимые для достижения целевого показателя по заработной плате в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы».

7.3. Руководитель учреждения несет ответственность за правильность формирования фонда оплаты труда учреждения и обеспечивает соблюдение установленных настоящим Положением требований.

Руководитель учреждения при планировании фонда оплаты труда учреждения предусматривает долю фонда оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала не более 40%.

Перечень должностей, относимых к административно-управленческому, вспомогательному и основному персоналу учреждения, утверждается распоряжением Комитета по образованию.

_____